

Утверждена
Приказом № 6/2022 от 01 марта 2022 г.
Генерального директора АО «Донавтовокзал»



ПОЛИТИКА

АО «Донавтовокзал» по охране труда

« 01 » марта 2022 г.

№ 6/2022

г. Ростов-на-Дону

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая политика разработана в соответствии с Трудовым кодексом РФ, руководствуясь Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда России №776н от 29 октября 2021 г., и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Настоящая Политика является локальным нормативным актом АО «Донавтовокзал».

1.2. Политика АО «Донавтовокзал» в области охраны труда является неотъемлемой частью Положения о системе управления охраной труда АО «Донавтовокзал» и утверждена приказом генерального директора АО «Донавтовокзал».

1.3. Политика АО «Донавтовокзал» в области охраны труда (далее- Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.4. Политика по охране труда обеспечивает:

- Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- Соответствие условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Повышение эффективности предупреждающих мер по соблюдению требований охраны труда;
- Выполнение последовательного и непрерывного комплекса мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Снижение потенциальных профессиональных рисков при осуществлении производственной деятельности и обеспечение такого уровня охраны труда, при котором

Иванов

профессиональный риск возникновения несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных заболеваний минимален;

- Проектирование рабочих мест, выбор оборудования, инструментов, материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов с обязательным учетом нормативных требований охраны труда;
- Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда;
- Повышение корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

1.5. Для достижения поставленных целей и задач, определенных политикой по охране труда, организация обеспечивает:

- Проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников организации;
- Проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для всех работников организации;
- Проведения всех видов инструктажей по охране труда для работников организации и сторонних работников;
- Проведение обучения безопасности труда в форме индивидуальной стажировки на рабочем месте для всех работников рабочих профессий и для инженерно-технических работников, занятых на работах во вредных условиях труда;
- Разработку локальных нормативных актов по охране труда;
- Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Приобретение, выдачу и своевременное обновление состава аптечек для оказания первой медицинской помощи;
- Своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Разработал:

Специалист по ОТ, ПБ, ГО и ЧС

Ю.А. Стефанова